



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, २० दिसम्बर, १९९३/२९ अग्रहायण, १९१५

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक (सतर्कता) विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २७ नवम्बर, १९९३

संख्या: पर (विज) बी (३)-२/८९-XIII.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से लोकायुक्त कार्यालय हिमाचल प्रदेश में आदेशिका तामिलकर्ता (वर्ग-IV, अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध-'I' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त कार्यालय (वर्ग-IV), अराजपत्रित आदेशिका तामिलकर्ता सेवा भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९३ है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध 'I'

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में आदेशिका तामिलकर्ता के पद के लिए भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम आदेशिका तामिलकर्ता।
2. पदों की संख्या 1 (एक)।
3. वर्गीकरण चतुर्थ श्रेणी (अराजपत्रित)।
4. वेतनमान रुपए 800-30-950-35-1160-40-1320-1455
जमा रुपए 40/- विशेष वेतन।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद।
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ। लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। लागू नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति:—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिसमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। (1) प्रोन्नति द्वारा उन चपड़ासियों, चौकीदारों, सफाई कर्मचारियों में से जिन्होंने 3 वर्ष की नियमित सेवा या नियमित सामूहिक नियमित सेवा निरन्तर

दिनांक 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा सहित अर्जित की हो और कम से कम मिडल शैक्षिक योग्यता रखता हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने ग्रेड में सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त बरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

- (2) उपरोक्त स्लैब-11 के खण्ड (1) में किसी बात के होने हुए भी पूर्व प्रतिनियुक्ति पर लिए गए पदाधिकारियों को लोहायुक्त कार्यालय में शामिल होने का विकल्प दिया जायेगा, और जो पदाधिकारी आमेलन का विकल्प देंगे उनसे उपरोक्त पदों का प्रारम्भिक कांडर घटेगा, और तदोपरान्त उपरोक्त खण्ड 11 में यथा उपबन्धित प्रोन्नति की रीति अपनाई जायेगी।

टिप्पणी.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्न-लिखित शर्तों के अधीन रखते हुए गणना में ली जायेगी :—

(क) उन सभी मामलों में जिन में कोई व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवाकाल को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति के ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदाधिकारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सबन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसा प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझी जाएगी।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मेड फार्मिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टेक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई सेवानुदर्थ यदि कोई हो, सेवानुदर्थ के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा इसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिचित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो संसकी रचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

जैसा कि विधि द्वारा प्रपेक्षित है।

14. मोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण के बावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या अभीष्ट है, वहां यह कारणों

को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविक शिथिल कर सकेगी।

(Authoritative English text of this Department Notification No. Per (Vig.) B (3)-2/89-XIII dated 27-11-1993 as required under Clause (3) of Article 343 of the Constitution of India.]

PERSONNEL (VIGILANCE) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 27th November, 1993

No. Per (Vig.) B (3)-2/89-XIII. -In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Process Server (Class-IV Non-Gazetted) in the Office of Lokayukta, Himachal Pradesh as per Annexure 'I' attached to this notification; namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Office of Lokayukta, H. P. (Class-IV Non-gazetted) Process-Server, Recruitment & Promotion Rules, 1993.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PROCESS SERVER IN THE OFFICE OF LOKAYUKTA, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Process Server. |
| 2. Number of posts | One (1). |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted). |
| 4. Scale of pay | Rs. 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455/ plus
Rs. 40/- Special Pay. |
| 5. Whether selection or non-selection post. | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | Not applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees. | Not applicable. |

9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. (1) By promotion from amongst Peons/Chowkidars/Sweepers possessing three years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service (rendered upto 31-3-1991), if any, in the respective grades and possesses minimum qualification of Middle pass.

For the purpose of promotion a joint seniority list of all the eligible officials will be prepared based on length of service without disturbing their *inter-se* seniority in the respective grade.

2. Notwithstanding anything contained in clause (1) of Col. (11) supra, the incumbents already taken on deputation shall be given option for absorption in the office of Lokayukta, H. P. and the incumbent who opts for absorption shall form the initial cadre of the above post and thereafter the method of promotion shall be resorted as provided in Clause (1) above.

Note 1.— In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment, to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be

eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972, and having been given the benefit Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the HPPSC is to be consulted in making recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law.

- | | |
|--|--|
| 14. Essential requirement for a direct recruit | Not applicable. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Not applicable. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts. |